

âboro 4 agences à votre service **20 ANS DE PASSIV**

le partenaire officiel et exclusif d'Adedco

- BTP Industrie 24 92 94**
19 rue Jules Ferry - Nouméa
- Tertiaire/Commerce Nouméa 28 92 94**
24 avenue du Maréchal Foch - Nouméa
- Généraliste Koné 48 84 92**
12/13 rue Bellevue - Koné
- Consulting 24 20 18**
CDD, CDI Solutions RH, Testing
19 rue Jules Ferry - Nouméa

Travail Temporaire, Recrutement, Évaluation et Solutions RH

f Aboro Calédonie et Consulting www.aboro.nc

lemploi

N°1 DE L'OFFRE D'EMPLOI EN NOUVELLE-CALÉDONIE

N°382
du samedi 01 au
vendredi 14 oct. 2016

Cette semaine
58
postes proposés

Sur www.emploi.nc
500
postes proposés

Pour faire paraître vos offres d'emploi :

- Site : www.emploi.nc
- Par e-mail : annonces.emploi@inc.nc
- Par téléphone **41 38 22**
- Par courrier : BP G5 - 98848 Nouméa Cedex
- Dans nos locaux : Imm Les Nouvelles - Le GRATUIT
195, rue Georges-Lèques Nouméa

L'emploi est un supplément des Nouvelles calédoniennes édité par la SAS MELCHIOR rue de Sébastopol BP G5 - 98848 Nouméa - Tél. : 27 25 84
Directeur de la publication et Directeur Général : Philippe DEMAZEL

Coaching Perso, ou Coaching Pro

« L'homme de bien n'exige pas de l'autre qu'il soit parfait,
il l'aide à accomplir ce qu'il a de meilleur en lui »

Lao Tseu

CAFAT
Votre vie, c'est notre quotidien

LA CAFAT RECHERCHE...

UN CHEF DE SECTION
(H/F) -
moyens - Cellule Budget
CDI

Missions

TRF FN DI BRHF EF L IBCORBTON TFDI N UF FT
BEM NSTBTVF EFS QJHFTS EF IB . . FN REIBTON
BVFDFES SFRVDFS

UVRF DONF IERFRTSUFV SFRIF DJTON EFS QJHFTS
EF GNDTONFMFNT FT E NMFSTSSFMFNT N DFSSBNT
UN LFN TDTBVF DL HFNDF QMPBQIF

BRTDPRBU TBVBU EF DL TUR COMPTBQIF

. SSURFRUN R IF DFNRBLEBNS IB POLT UF EF MB TRSF
EFS E PFNSFS EF IB BSSF

POD EFR EFS BNIXSFS aNBND RES PONDUFLES FT
PROPOSFREFS STBT HFS

IBCORFRBTBLMFNIFREFS BQIFBU EF CORE aNBNDFR

: PTM SFRFRTSUFV SFRIF R EBDTON EFS PROD EURES
RELEVANTEF SFS BDTVT S

. SSURFR MBNBHMFNTE UNF UPF EF) PFRSONFS

BRTDPRPIE NFMFNTBU PR FT U VSF MCE aFRIF
aNBNDFR

BD DQIF EF HFSTON FT EF DOMMFRDF OU
SOU BT (

8 B TRSF EF IB COMPTBCLT H N FBIE

P H-NLF PRGSSONN-IL E BU MUNS BNS

P RFNDF R USSF FN MBNBHMFNTE UPF

B-B TF MB TRSF E DFLTFEFS QUTS CURFBUT UFS

4 FBNEF DBPBDT EF SXNT SF FTE BNIXSF

ON REIBTON NLFTH FBNEF E SPONCLT (

www.cafat.nc

Date limite de dépôt des candidatures :
3 OCTOBRE 2016

B RF BDF EF DBNE EBTUR PBR DF TUN UFMFNT IFTRE EF
MOVBTON PR DSNTIB E SPONCLT FTIES PR TINTONS aNBND RES
LIBERSSF - recrutement@cafat.nc

OU . . : 9 : 5 8 9
) 4 9 . 8 . 9 4 9 , ++ , 9 : 8 . A

La semaine dernière, j'apportais un recadrage nécessaire sur le métier de coach et les excentricités que nous pouvions trouver sur les déviances de ce phénomène de mode. Le métier de coach ne s'improvise pas, il demande une vraie formation en communication et en techniques de connaissances comportementales du fonctionnement humain.



Le coaching personnel ou coaching de vie.
Le coach est un professionnel qui va accompagner une personne qui cherche à atteindre un objectif. C'est une co-construction, un travail à deux dans un partenariat dynamique grâce auquel la personne va pouvoir lever les obstacles, faire émerger de nouvelles ressources et compétences et développer son potentiel. Le coach aide le coaché à déterminer et clarifier son objectif. Ils ébauchent ensemble les étapes pour l'atteindre, en élaborant les méthodes et moyens qui permettront de le finaliser en gérant les obstacles éventuels. Il fournit à la personne des pistes de progrès, l'amène à reprendre en main la responsabilisation de ses choix. Il développe l'autonomie de l'individu, cela demeure un aspect essentiel du travail entre le coach et le coaché.

se limite à 5 ou 6 séances.

Les résultats du coaching sont visibles et rapides, en quelques semaines vous saurez si ces techniques sont adaptées à votre demande et si vous avancez vers votre objectif.

Coaching professionnel

Le management évolue : il passe d'un modèle essentiellement basé sur le respect de l'autorité et de la hiérarchie à un modèle basé sur l'accompagnement des collaborateurs. L'accent est alors mis sur le développement des capacités d'innovation et d'adaptation de chacun.

Dans les années 90, les cadres étaient soumis à un tel stress qu'un accompagnement prenant en compte non seulement la situation professionnelle mais aussi la situation personnelle était devenu nécessaire.

Le coaching, pour qui ?

Accompagner les responsables dans :

- Leur prise de fonctions, le développement de leur leadership et de leur efficacité, la résolution de difficultés relationnelles et opérationnelles,
- La préparation d'une intervention décisive.

Accompagner une équipe dans :

- Sa constitution, le renforcement de la cohésion et l'amélioration de l'efficacité, l'adaptation aux changements internes et externes, la résolution de dysfonctionnements relationnels et fonctionnels.

Accompagner une personne, à titre individuel, dans :

- L'optimisation de ses ressources, le développement de son autonomie, l'identification de son mode de

Les séances se déroulent sur 1h30 environ et le nombre